

Redegjørelse i samsvar med Åpenhetsloven av 01.07.2022 for:

# Boligelektrikeren AS

Org.nr. 996 446 972

## Boligelektrikeren AS og våre driftsområder er organisert på følgende måte:

Boligelektrikeren AS (heretter kalt Boligelektrikeren) er en del av Mesterkompaniet Holding AS, en nasjonal aktør med selskaper innen elektro, rør, teknologi og administrasjon med hovedkontor i Oslo.

Ved utgangen av oktober 2024 hadde Boligelektrikeren 70 ansatte.

## Boligelektrikeren har etablert følgende retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relatert til åpenhetslovens krav.

Etiske retningslinjer:

1. Formål
2. Forpliktelser
  - a. Å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter i hele verdikjeden
  - b. Å sikre anstendige arbeidsforhold for alle som er involvert i produksjon og leveranse av våre tjenester
  - c. Å drive vår virksomhet på en miljøvennlig og bærekraftig måte
3. Ansvar

Vi forventer at våre ansatte, ledere og samarbeidspartnere følger disse prinsippene:

  - a. Menneskerettigheter: Vi tolererer ingen form for tvangsarbeid, barnarbeid, diskriminering eller trakassering.
  - b. Arbeidsforhold: Vi sikrer trygge arbeidsforhold, rimelig kompensasjon, rettferdig arbeidstid og retten til å organisere seg.
  - c. Miljø: Vi arbeider kontinuerlig for å redusere vår miljøpåvirkning gjennom ressursoptimalisering, avfallshåndtering og bærekraftige materialvalg.
4. Forventninger til leverandører

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere følger de samme prinsippene som oss:

  - a. Implementere etiske retningslinjer som ivaretar menneskerettigheter og arbeidsforhold.
  - b. Gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere risiko i egne verdikjeder
  - c. Rapporterer eventuelle brudd eller bekymringer til oss uten forsinkelse.
5. Aktsomhetsvurdering

Vi forplikter oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven:

  - a. Kartlegging: Identifisere risikoer for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår verdikjede.
  - b. Tiltak: Iverksette forebyggende eller korrigerende tiltak der risiko eller brudd avdekkes.
  - c. Oppfølging: Overvåke og evaluere risiko og tiltak kontinuerlig.
  - d. Åpenhet: Offentliggjøre relevant informasjon om vårt arbeid og svare på forespørsler fra allmennheten.
6. Varsling og rapportering

Vi oppfordrer ansatte, leverandører og andre interessenter til å rapportere om eventuelle brudd på disse retningslinjene gjennom vår varslingskanal. Vi garanterer:

  - a. Anonymitet og konfidensialitet for varslerne.
  - b. Ingen gjengjeldelse mot personer som varsler i god tro.
  - c. Rask og grundig oppfølging av alle rapporterte saker.
7. Varsling

Vi oppfordrer ansatte, leverandører og andre interessenter til å rapportere om eventuelle brudd på disse retningslinjene gjennom vår varslingskanal. Vi garanterer:

  - a. Anonymitet og konfidensialitet for varslerne.
  - b. Ingen gjengjeldelse mot personer som varsler i god tro.
  - c. Rask og grundig oppfølging av alle rapporterte saker.
8. Sanksjoner

Brudd på disse retningslinjene kan medføre:

  - a. Interne disiplinære tiltak, inkludert oppsigelse.
  - b. Avslutning av samarbeid med leverandører eller forretningspartnere.
9. Oppfølging og revisjon

Disse retningslinjene gjennomgås og oppdateres årlig for å sikre at de er i tråd med gjeldende lovgivning og beste praksis.

### **Våre aktsomhetsvurderinger har videre avdekket følgende risiko for negative konsekvenser:**

For våre egne ansattes del kan det i perioder oppleves stor pågang, noe som kan skape økt stress og overtid. I og med at våre ansatte jobber med elektriske anlegg og at eventuelle ulykker kan føre til store skader på person og eiendom sørger vi for at ansatte mottar et godt privat helsetilbud, attraktive goder, samarbeid med bedriftshelsetjenester og gjentakende kursing i sikkerhet. Samtidig påser vi at ansatte alltid mottar konkurransedyktig lønn.

Som leverandør av elektrotjenester til privatpersoner er våre leverandører hovedsakelig benyttet til innkjøp av elektromateriell, drivstoff, kjøretøy og parkering. Samtlige av våre største leverandører er anerkjente, profesjonelle aktører som har gjort grundig arbeid i sine aktsomhetsvurderinger, slik det tolkes ut ifra deres redegjørelser. Allikevel observeres en viss usikkerhet blant leverandørene når det kommer til innsikt i alle ledd av produksjonen, spesielt blant produkter produsert i Asia, og at de derfor ikke kan utelukke brudd. Samtlige leverandører har iverksatt tiltak for å redusere denne risikoen.

### **Følgende tiltak er fra vår side iverksatt for å stanse kjente negative konsekvenser eller de det er risiko for:**

- Ansatte har muligheten til å varsle og opprette avvik anonymt
- Det gjøres aktiv oppfølging av hver ansatt
- Vi forholder oss kun til profesjonelle og anerkjente leverandører som kan vise til gode redegjørelser ifm. åpenhetsloven.
- Vi velger hovedsakelig produkter som er produsert i Europa

Oslo, 14.12.2024



Joakim Høydal  
Styrets leder